

**Отчет
о выполнении 1 этапа реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров в МБОУ «Джарлинская ООШ»**

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Подтверждающие документы	Отражено на сайте школы (ссылка)	Статус реализации (выполнение)
Анализ кадровой потребности школы	Анализ штатного расписания	1 сентября 2022 г.	Наличие в штатном расписании Школы 0,5 ставки заместителя директора по УВР			В процессе
	Анализ кадровой потребности	Май 2022 г.	Доля молодых специалистов, педагогов пенсионного и предпенсионного возраста, вакантных ставок, нагрузка педагогических работников	Аналитическая справка	Справка о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 гг	
	Формирование банка данных о кадровом потенциале педагогов школы	Май-август 2022 г.	Банк данных о кадровом потенциале педагогов школы	Сведения о кадровом потенциале педагогов школы	Сведения о кадровом потенциале педагогов	
Привлекать (при необходимости) учителей из других учреждений за счёт внедрения практик сетевого взаимодействия.	Подбор кадров, заключение трудового договора	30.08. 2022 г.	Количество заключенных договоров			В процессе
Мотивировать педагогов школы на дополнительную специализацию через профессиональную переподготовку	Организация прохождения профессиональной переподготовки	Сентябрь 2022 г.	Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку			В процессе

Провести профориентационную работу с обучающимися 8-9 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду	Проведение анкетирования обучающихся 8-9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду .	Сентябрь 2022г.	Доля обучающихся, имеющих склонность к педагогическому труду			В процессе
	День самоуправления в школе	05.10.2022	Доля старшеклассников, вовлеченных в самоуправление школы			В процессе
	Диспут для обучающихся 8-9 классов «Легко ли быть учителем?»	03.10.2022	Доля обучающихся, принявших участие в диспуте			В процессе

Директор школы:



Е.П.Яловая